

Aspectos Importantes del Plan RCAB 401 (k)

Característica del Plan	Detalles de la Característica del Plan
Nombre del Plan	Arquidiócesis de la Iglesia Católica de Boston, Plan de Ahorro para la Jubilación 401 (k)
Sistema de Registro del Plan	Voya Financial
Tipo de Plan/Patrocinador del Plan	Plan de la Iglesia no ERISA 401 (k)/Arzobispado Católico de Boston, una Sociedad Unipersonal
Año del Plan	1 de enero - 31 de diciembre
Empleador Participante	Un Empleador Participante es cualquier parroquia, escuela, cementerio u otro emplazamiento que es parte del Arzobispado Católico de Boston, una Sociedad Unipersonal. Cualquier entidad Católica incorporada de manera separada enumerada en el Directorio Católico que ha firmado un Acuerdo de Participación con el Patrocinador del Plan también se considera un Empleador Participante.
Elegibilidad de Contribución del Empleado	Sólo para los efectos de contribuciones del empleado, las siguientes personas se consideran empleados elegibles:
	Cualquier empleado laico* programado para trabajar por lo menos veinte (20) Horas de Servicio por semana (veinticuatro (24) Horas de Servicio por semana para un empleado que trabaja 10 meses durante el año) o cualquier otra cantidad de horas semanales establecidas como umbral por un Empleador Participante según lo autorizado por escrito por el Administrador del Plan, excepto cualquier personal:
	<ul style="list-style-type: none"> • que es miembro de una orden religiosa;
	<ul style="list-style-type: none"> • que es un practicante, becario, profesor estudiante, seminarista, profesor sustituto, o un estudiante en una asignación de trabajo temporal como parte de un programa educativo cooperativo
	Si un empleado es un maestro sustituto u otro empleado temporal o de horas variables, una vez que complete 90 días de servicio continuo trabajando al menos veinte (20) horas de servicio por semana (veinticuatro (24) horas de servicio por semana para un empleado que trabaja 10 meses durante el año), será elegible.
	<i>*Los sacerdotes incardinados son elegibles para participar en el Plan RCAB 401 (k). Los detalles adicionales sobre la participación se incluyen en el documento de Aspectos Importantes para los Sacerdotes.</i>

<p>Inscripción automática</p>	<p>A partir del 1 de septiembre de 2015, los empleados laicos que son contratados para trabajar por lo menos veinte (20) horas de servicio por semana (veinticuatro (24) horas de servicio por semana para un empleado que trabaja 10 meses durante el año) serán automáticamente inscritos con una contribución antes de impuestos del 3%, vigente a partir de la primera fecha de pago en o después de 45 días después de la fecha de la ubicación de contratación. A partir del 1 de julio de 2021, los empleados que fueron vueltos a contratar o cambiados al estado elegible para beneficios serán inscritos automáticamente como se indicó anteriormente.</p>
<p>Remuneración elegible</p>	<p>Con el objeto de determinar las contribuciones de empleados y empleadores, la remuneración elegible se define como todos los salarios (excepto los ingresos imputados de la cobertura de exceso del seguro de vida colectivo, los reembolsos u otras compensaciones por gastos, beneficios en efectivo y complementarios no monetarios, gastos de mudanza, remuneración diferida y beneficios de bienestar social), pero incluyendo las comisiones y las reducciones del sueldo de los empleados en virtud de las Secciones del Código de Recaudación Tributaria 401 (k), 125, 457 (b), 403 (b) y 132 (f). La cantidad anual máxima de remuneración sobre la cual las contribuciones del empleado y empleador pueden ser basadas es \$330.000 para el 2023 (ajustado periódicamente por el IRS).</p>
<p>Contribuciones del Empleado</p>	<p>Los empleados se inscribirán automáticamente en el Plan si son contratados para el 1 de septiembre de 2015 o después, o si los vuelven a contratar o cambiados al estado de elegibilidad para beneficios el 1 de julio de 2021 o después, a una tasa del 3% antes de impuestos. Los empleados pueden hacer contribuciones pre impuestos y Roth (combinados) hasta el límite anual con arreglo a ley federal (\$22.500 para 2023). Si un empleado tiene 50 o más años de edad al 31 de diciembre, puede contribuir con \$7.500 adicionales, para un total de \$30.000 en contribuciones pre impuestos y Roth. Las contribuciones de los empleados pueden comenzar el primer período de pago después de la elección 401(k) (enviada a Voya Financial por teléfono o en línea) y pueden cambiarse en cualquier momento.</p> <p>Las contribuciones de transferencia están permitidas para los planes de retiro elegibles, incluyendo una Cuenta de Jubilación Individual; un plan 401 (k) o 403 (b) con un empleador que no sea el RCAB; y/o en la forma de una suma global del Plan de Pensión de RCAB. Las transferencias del RCAB 403 (b) están sujetas a ciertas restricciones. Para más información por favor vea el documento de Preguntas Frecuentes del Plan RCAB 403 (b) y el Plan RCAB 401 (k).</p>
<p>Elegibilidad de Contribución del Empleador</p>	<p>Para ser elegible para las contribuciones del empleador como se describe a continuación, los empleados (según lo definido anteriormente) deben tener al menos un año de servicio (definido como un período de servicio de doce meses continuos durante el cual el empleado trabajó por lo menos 1.000 horas). Los empleados serán acreditados con el servicio de calificación que ocurrió antes del 1 de enero de 2012.</p>

Contribuciones del Empleador	<p>Se proporcionarán las siguientes contribuciones del empleador:</p> <p>A partir del 1 de enero de 2016, cada empleado elegible que hace contribuciones (ya sea a través de Roth o diferidos pre impuestos) recibirá una contribución del empleador que será igual a una cantidad del 100% del primer 3% de remuneración contribuida más el 50% del siguiente 2% contribuido. La contribución máxima combinada del empleador será el 4% de remuneración elegible. Las cantidades de la contribución del empleador serán revisadas anualmente y pueden ser aumentadas, disminuidas o eliminadas. Todas las contribuciones de los empleadores hechas a partir del 1 de enero de 2016 son 100% conferidas de manera inmediata.</p>
Retiros anticipados	<p>Los retiros se permiten al cumplir 59½ de edad por cualquier motivo y están disponibles a partir de las contribuciones del empleador y del empleado (incluyendo cualquier ganancia sobre las mismas). Se puede aplicar la retención de impuestos.</p> <p>Los retiros por dificultades son permitidos a cualquier edad para satisfacer una necesidad financiera inmediata y fuerte según lo definido por el IRS. Tales retiros están disponibles a partir de las contribuciones del empleado (excepto las ganancias de las mismas) y de las contribuciones transferidas.</p> <p>Los retiros de las contribuciones transferidas (incluyendo cualquier ganancia de las mismas) están disponibles en cualquier momento por cualquier motivo. Se puede aplicar la retención de impuestos y/o sanciones.</p>
Préstamos	<p>Un empleado puede tener un préstamo pendiente en cualquier momento y puede ser tomado teniendo en cuenta las contribuciones del empleado y las contribuciones transferidas. El reembolso del préstamo se hace a través de deducciones de nómina durante un período no mayor de cinco (5) años conforme a un pagaré firmado (15 años para la compra de una residencia principal. Se aplican restricciones y tarifas adicionales.</p>
Distribuciones posteriores al empleo	<p>Los empleados pueden transferir los balances de cuentas consolidadas fuera del Plan 401 (k) a otro plan de jubilación (que acepta transferencias) al cese de la relación laboral. Los empleados pueden también tomar las distribuciones directas del Plan al momento de la jubilación, muerte o discapacidad conforme a reglas del Plan en vigor en ese entonces. Los empleados con saldos inferiores a \$5.000 serán retirados automáticamente del Plan 90 días después de la fecha de terminación del empleo.</p>
<p><i>RCAB se reserva el derecho de modificar o cancelar los términos del Plan RCAB 401 (k) en cualquier momento por cualquier razón. En el documento del Plan se incluirá una descripción completa del Plan RCAB 401 (k). En caso de conflicto entre este resumen de Aspectos Importantes y el documento del Plan, el documento del Plan gobernará. Nada en este resumen de Aspectos Importantes se debe interpretar como un contrato de empleo.</i></p>	

Actualizado en enero de 2023